

Tipps für Inklusive Sprache



Tipps



Beispiele



Grund

Direkte Ansprache verwenden	«Sie» statt «Der Kandidat bzw. die Kandidatin»	Emotionale Ansprache
Arbeit im Team hervorheben	«Wir» statt «Die Abteilung ...», «gemeinsam mit Ihren Kolleginnen und Kollegen»	Emotionale Ansprache
Abschnitt «Stellenbeschreibung» als Fliesstext mit aktiven Verben und direkter Ansprache der Bewerbenden formulieren	«Im Zusammenhang mit Anmeldungen, Fristen oder Regelungen für Spezialfälle stehen Sie Studierenden beratend zur Seite.» statt «Beratung von Studierenden im Zusammenhang mit Anmeldungen, Fristen oder Regelungen für Spezialfälle»	Narrativer Fließtext hilft Interessierten, „sich in der Rolle zu sehen“. Die Stellenbeschreibung wird lebhafter und emotionaler
Abschnitt «Ihr Profil» als kurze, spezifische Liste von Anforderungen ausformulieren Im Profil pro Aufzählungspunkt nur eine Anforderung nennen und diese in den Kontext setzen	«Ein gewisses Flair für Zahlen erleichtert es Ihnen, auch grössere Datenmengen effizient und fehlerfrei zu bearbeiten»	So wird sichergestellt, dass das Anforderungsprofil nicht überladen wird mit einer Liste von Adjektiven, die in vielen Fällen als sehr allgemein empfunden werden
Optionale Anforderungen weglassen	«Kenntnisse in ... sind hilfreich» «Idealerweise verfügen Sie bereits über...» «Sie haben Kenntnisse in ... und/oder...»	Optionale Anforderungen werden oft als zwingend interpretiert. Wenn nicht alle Anforderungen erfüllt werden, sinkt die Wahrscheinlichkeit einer Bewerbung. «Und/Oder»: wird oft trotzdem so interpretiert, dass Wissen in beiden Fachrichtungen zwingend ist. Deshalb lieber nur "oder", um zu betonen, dass ein Themengebiet reicht
Abschlüsse nur nennen, wenn zwingend erforderlich	«Sie möchten uns mit Ihrem Fachwissen aus... unterstützen» statt «Sie haben einen Abschluss in...»	Wenn der Abschluss weggelassen wird, liegt der Schwerpunkt auf der Erfahrung, was zu diverseren Bewerbungen führen kann
Sprachen im Kontext erläutern	«Mit Ihren Englischkenntnissen können Sie in unserem internationalen Umfeld problemlos mündlich und schriftlich kommunizieren.»	Beschreibung des Kontextes: Wofür genau werden z.B. Englischkenntnisse benötigt?
Allgemeine Anforderungen, die für (fast) jede Stelle zutreffen, weglassen.	Begriffe wie "Selbständigkeit, Eigeninitiative, Durchsetzungsvermögen" werden als sehr allgemein empfunden	Es empfiehlt sich, diese in den konkreten Kontext der Stelle zu setzen oder wegzulassen
Flexibles Arbeitspensum prüfen	80-100%	Bieten Sie Flexibilität zur Lebensgestaltung. Z.B. 80% oder mehr, Jahresarbeitszeit, Jobsharing möglich? 100 % lässt Sie streng, unflexibel und sogar kleinlich erscheinen, was Menschen abschreckt, die sich um Angehörige kümmern müssen, seien es ältere Eltern, Kinder oder Partner. Internationaler Kontext: Vollzeit bedeutet für Menschen in anderen Ländern nicht das Gleiche. Mit durchschnittlich 32 bezahlten freien Tagen bedeutet Vollzeit in der Schweiz, für Menschen aus anderen Ländern nicht immer 100 %
«Wir bieten» auf den jeweiligen Bereich ausformulieren	Weiterbildungsmöglichkeiten, Perspektiven für die Laufbahnentwicklung, Förderprogramme (z.B. Mentoring) und Netzwerke, Ihre (Team-)Kultur und Teamzusammensetzung, Arbeitsumgebung und Anstellungsbedingungen, Ihr Engagement für Vielfalt (z.B. flexible Arbeitszeiten, Möglichkeit für Teilzeitarbeit, Homeoffice)	Attraktive Benefits machen das Stelleninserat spannender